



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในพึงบประมาณใดให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตามข้อ ๒๑ ให้พิจารณาจากผลการประเมินประจำปี และต้องมีผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการผู้ใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้มหาวิทยาลัยจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการผู้นั้นจนถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ข้อ ๒๓/๒ และข้อ ๒๓/๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๒๓/๑ การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อ ๒๑ ให้พิจารณาจากผลการประเมินประจำปี และต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) การจ้างระยะที่สอง ต้องมีเอกสารประกอบการสอน หรืองานวิจัยที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานไม่น้อยกว่าหนึ่งเล่ม

(๒) การจ้างระยะที่สาม ต้องมีตำราหรือหนังสือ และงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ไม่น้อยกว่าอย่างละหนึ่งเล่ม

(๓) การจ้างระยะที่สี่ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดที่ไม่มีผลงานวิจัยเพื่อใช้ต่อสัญญาจ้าง ตาม (๑) และ (๒) อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานวิชาการ ประเภทอื่น ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ มาใช้เป็นผลงานทางวิชาการเพื่อการต่อสัญญาจ้าง ในระยะที่สองหรือระยะที่สามก็ได้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ให้มหาวิทยาลัยจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้น จนถึงอายุครบหกสิบปี บริบูรณ์

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น เมื่อได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้น จนถึงอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการ การประเมินผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัย ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๓/๒ ในกรณีสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของผู้ใดได้สิ้นสุดสัญญาในระหว่างการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปจนกว่าจะทราบผลการประเมิน การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓/๓ การนับระยะเวลาสัญญาจ้างในแต่ละระยะการจ้าง ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกัน ทุกสัญญา”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๔) และ (๘) ของข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) สิ้นสุดสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

(๘) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๒”

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่อยู่ระหว่างการประเมินเพื่อต่อ สัญญาจ้างระยะที่สอง หรือระยะที่สาม ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการประเมินการต่อสัญญาจ้าง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการผู้ใด ที่ปฏิบัติงานครบกำหนดอายุสัญญาจ้างระยะที่สามแล้ว และมหาวิทยาลัยยังจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจ้างออกไปอีกหนึ่งปี ทั้งนี้ เพื่อขอรับการประเมินการต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญปลูก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม